

Møtereferat

26 og 27.08.19 Kommunedirektøren si leiargruppe

Møtedato:	27.08.2019	Møtestad:	Gløppen Hotell
Møtt		Ikkje møtt	
Ole John Østenstad Lise Mari Haugen Hilde Bjørkum Øyvind Bang-Olsen Kurt Even Andersen Åge Stafsnes Kristine Steindal Kirstin Bruland Jan Birger Moe <u>Andre</u> Øystein Høyvik Anette Sollid (Visjon og verdier) Elise Dahle (Visjon og verdier) Lene Bergmann (Visjon og verdier) Stad kommune si leiargruppe (før lunsj 27.08.19)			
Møteleiar:	Ole John Østenstad	Møtereferent:	Øystein Høyvik

Dagsorden 26.08.19

Tidspunkt	Kva	Ansvar	
Måndag 26.08.19	08.00 – 08.30	Innleiing • Velkommen • Kort tilbakeblikk til samlinga 22. og 23.08.18 • Avklare/avstemme mål med og forventningar til samlinga • Status i arbeidet • Overgang frå fellesnemnd til kommunestyre • Overgang frå prosjekt til linje	Ole John
	08.30 – 09.15	Leiarrolle • Kvar enkelt i leiargruppa innleiar inntil 5 minutt om korleis ein ser føre seg å utøve eiga leiarrolla	Alle (med unntak av Øystein)
	09.15 – 10.45	Linje-stab-relasjonar generelt – og bruk av tilsette i fagutvikling spesielt	Lise Mari, Jan Birger og Øystein
	10.45 – 11.00	Pause	
	11.00 – 12.00	Visjon og verdier mv	Ole John, Anette og Haltenbanken
	12.00 –12.45	Lunsj	Øystein
	12.45 – 14.30	Visjon og verdier mv (inkludert fruktpause)	Ole John, Anette og Haltenbanken
	14.30 – 15.30	Leiarstøtte/-opplæring kommunedirektøren si leiargruppe Leiarstøtte/-opplæring generelt for einingsleiarane Leiarstøtte/-opplæring spesielt for sektorane	Ole John og Jan Birger
	15.30 – 16.00	Førebuing til møte med Stad kommune	Ole John
	17.30 – 19.00	Tur i Trivselsskogen	Øystein
	20.00	Middag	Øystein

Tidspunkt		Kva	Ansvar
Tysdag 27.08.19	08.30 – 11.30	Felles med Stad kommune – aktuelle tema kan vere: <ul style="list-style-type: none"> • Kort presentasjon av deltakarane og orientering om dei enkelte sitt ansvarsområde og organisering av dette v/ alle • Kort orientering om status for arbeidet v/ Åslaug og Ole John • Korleis skal vi klare å nytte ressursane i organisasjonane på best mogleg måte? • Drøfting av linje-stab-relasjonar generelt og bruk av tilsette i Fagutvikling/Strategi og samordning spesielt • Korleis tenkjer vi å arbeide for å utvikle fellesskap og bygge god organisasjonskultur? Kva rolle spelar leiarutvikling her? • Korleis tenkjer vi å arbeide med overordna planprosessar – vi orienterer kvarandre om planar og utfordringar vi ser • Budsjettprosess for ny kommune – korleis gjennomføre? • Korleis kan vi ha nytte og glede av samarbeid vidare? 	Åslaug og Ole John
	11.30 – 12.15	Lunsj	Øystein
	12.15 – 14.00	Plan- og styringssystemet Budsjett 2020	Lise Mari og ev. Øystein
	14.00 – 14.15	Pause (frukt)	Øystein
	14.15 – 15.15	Plan- og styringssystemet Budsjett 2020	Lise Mari og ev. Øystein
	15.15 – 15.30	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluering av samlinga • Oppsummering og avslutning 	Ole John
	15.30	Avreise	

Link til presentasjon

[26 og 27. august 2019](#)

Sak nr.	Sakstittel, omtale og konklusjon	Ansvar	Frist
1	Innleiing og tilbakeblikk v/ Ole John Østenstad <ul style="list-style-type: none"> • Samling i kommunedirektøren si leiarsamling 22. og 23.08.18 • Einingsleiarsamling 06. og 07.11.18 • Presentasjon av einingsleiarar november 2018 • Einingsleiarsamling 22.05.19 • Intensjonsavtale • Tillegg til intensjonsavtalen • Notat datert 28.03.18 knytt til vedtak om administrativ organisering • Sak fellesnemnda juni 2018 om politisk organisering • Bør ha som målsetting å vere blant dei 10-15 beste på Kommunebarometeret 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Fire viktige stikkord for det vidare arbeidet <ul style="list-style-type: none"> ○ Utvikling – nokre stikkord <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tilsette og omgjevnader har store forventningar knytt til utvikling ▪ Digitalisering og nye arbeidsmåtar ○ Heilskap – og kor stikkord er <ul style="list-style-type: none"> ▪ Må unngå «silotenking» ▪ Kommunalsjefane skal i tillegg til fagansvar tenke heilskap og samordning ○ Tillit – og kor stikkord er <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stole på kvarandre ▪ Ville kvarandre vel ▪ God rolleforståing ○ Nærleik – stikkord er <ul style="list-style-type: none"> ▪ Relativt stor leiargruppe ▪ Relativt små einingar 		
2	<p>Leiarrolle</p> <p>Kvar enkelt i kommunedirektøren si leiargruppe innleia om korleis ein ser føre seg å utøve eiga leiarrolle i Sunnfjord kommune</p>		
3	<p>Linje-stab-relasjonar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lise Mari Haugen innleia i høve følgjande tema <ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunedirektøren si leiargruppa og stabseiningar <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kva fokus leiargruppa har strategisk eller drift vil påverke samhandling ▪ Kva forventningar har leiargruppa til stabane? ▪ Bør stabseiningar inngå i leiargruppa? ○ Einingsleiarsamling <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kva rolle bør stabstilsette ha? ○ Stabseiningane <ul style="list-style-type: none"> ▪ Behov for samhandling. Fast møtepunkt? ○ Kommunalsjefar og stabar <ul style="list-style-type: none"> ▪ Faste møtepunkt? Kva stabar? ○ Sektormøte og stabar <ul style="list-style-type: none"> ▪ Viktig arena? Kor ofte møte – tema/innhald? Sekretærfunksjon? ○ Einingsleiingar og stabar <ul style="list-style-type: none"> ▪ Forventningar, kommunikasjon? • Konklusjonar <ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunedirektøren si leiargruppa må arbeide både strategisk, taktisk og operativt– men bør ha fokus effektiv ressursutnytting og gode (møte)strukturar ○ Kommunedirektøren si leiargruppe bør tre i funksjon samstundes som nytt kommunestyre byrjar å arbeide. Dette må avklarast med dei fire kommunane ○ Kommunedirektøren si leiargruppe skal bestå av <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kommunedirektør ▪ Assisterande kommunedirektør ▪ 6 kommunalsjefar ▪ Stabsleiar Personal ▪ Stabsleiar Fagutvikling <p>Andre stabsleiarar/tilsette blir kalla inn ved behov</p> <p>Ordninga skal evaluerast etter ca. 6 mnd.</p> 	OJØ	06.09.19
		OJØ	Feb 2020

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunedirektøren si leiargruppe skal ha møte kvar måndag kl. 08.15 – 10.30, møterom Anga ○ Assisterande kommunedirektør vil ha møte med stab- og støtteleiarane kvar måndag kl. 10.30 -11.30, møterom Anga ○ Sektorleiarmøta <ul style="list-style-type: none"> ○ Møta bør vere forma på same lest – mellom anna når det gjeld hyppigheit, tidslengde og hovudformål ○ Dedikerte tilsette i stab- og støtteiningar skal delta fast i møta ○ Tilsette i Fagutvikling og koordinering skal vere referentar for omsorg, helse/sosial, skule og barnehage. For sektorane kultur/idrett og teknisk/miljø må ein vurdere om det er tenleg med fast referent frå Fagutvikling ○ Faste møte mellom kommunalsjef og aktuelle tilsette i Fagutvikling <ul style="list-style-type: none"> ○ Det skal etablerast møteplass for sektorane skule, barnehage, omsorg og helse/sosial. Det skal vurderast om det er føremålstenleg med liknande møte i sektorane teknisk/miljø og kultur/idrett ○ Det vil vere behov for at kommunalsjefane har dedikerte fagpersonar i Personal og Fagutvikling ○ Prosjektmetodikk (saman med fleire andre verkty) vil bli nytta som leiings- og styringsverkty ○ Notat om stab-linje-relasjonar. Lise Mari Haugen er byrja på dokument som blir koplå saman med notat knytt til opplæring og støttefunksjonar mv for kommunedirektøren si leiargruppe 	<p>LMH</p> <p>ØH/HB/ ØBO</p> <p>ØH/HB/ ØBO</p> <p>OJØ (saman med LMH og KS)</p>	<p>21.10.19</p> <p>Jan 2020</p> <p>Jan 2020</p> <p>24.09.19</p>
4	<p>Visjon og verdjar</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Gjennom ulike oppgåver under leiing av Haltenbanken og Mannenheim vart ein utfordra til å teste ut foreslag til visjon og verdjar <ul style="list-style-type: none"> ○ Visjon: Saman blir vi drivande gode ○ Verdjar: Engasjert, inkluderande og nær ● Konklusjonar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Leiargruppa identifiserer seg med forslag til visjon og verdjar ○ Vil bli tema i einingsleiarsamlinga 20.09.19 ○ Skal utarbeidast opplegg for korleis einingane skal arbeide vidare med temaet ○ Utforming av leiingspriinsipp vil bli koplå opp mot arbeidet med visjon og verdjar 	<p>OJØ</p> <p>OJØ</p>	
5	<p>Leiarstøtte/-opplæring kommunedirektøren si leiargruppe</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det skal utarbeidast notat som mellom anna omhandlar behovet for <ul style="list-style-type: none"> ○ Støtte og opplæring ○ Spelereglar ○ Kulturbygging mv ○ Leiaravtale ○ Linje-stab-relasjonar <p>Gruppa skal bestå av Ole John Østenstad, Lise Mari Haugen og Kristine Steindal</p>	<p>OJØ</p>	<p>24.09.19</p>

	<p>Leiarstøtte/-opplæring generelt for einingsleiarane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obligatorisk opplæring i administrativ rutinar mv hausten 2019 • Vidare opplæringsløp blir avklart seinare <p>Leiarstøtte/-opplæring spesielt for sektorane</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avventar sektorvise opplæringsløp • Sektorvise opplærings-/kompetanseheveing for leiarar skal avklarast med kommunedirektøren si leiargruppe 	JBM	
6	<p>Førebu møte med Stad kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema og rollefordeling avklart 		
7	<p>Tur i Trivselsskogen</p>		
8	<p>Fellesmøte Stad – Sunnfjord</p> <p>Tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kort presentasjon av deltakarane og orientering om dei enkelte sitt ansvarsområde og organisering av dette v/ alle • Kort orientering om status for arbeidet v/ Åslaug og Ole John • Korleis skal vi klare å nytte ressursane i organisasjonane på best mogleg måte? • Drøfting av linje-stab-relasjonar generelt og bruk av tilsette i Fagutvikling/Strategi og samordning spesielt • Korleis tenkjer vi å arbeide for å utvikle fellesskap og bygge god organisasjonskultur? Kva rolle spelar leiarutvikling her? • Korleis tenkjer vi å arbeide med overordna planprosessar – vi orienterer kvarandre om planar og utfordringar vi ser • Budsjettprosess for ny kommune – korleis gjennomføre? • Korleis kan vi ha nytte og glede av samarbeid vidare? <p>Aktuelle samarbeidsområde i det vidare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prosjekt for utvikling av (tett)stadar • Bruk av oppgåveutval 		
9	<p>Plan- og styringssystemet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utsett til seinare møte 		
10	<p>Budsjett 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Budsjetttrundskriv • Konsulentbistand for å bistå ved økonomisk planlegging hausten 2019 <ul style="list-style-type: none"> ○ Det er inngått avtale med Agenda Kaupang om kjøp av konsulenttenester ○ Fase 1: Ekstern økonomianalyse <ul style="list-style-type: none"> ▪ Samanlikning av Sunnfjord kommune med dei fire gamle kommunane og andre kommunar. Analysen får fram sterke og svake sider i den nye kommunen, når det gjeld finans, tenestekvalitet og kostnadsnivå. Kostnadsforskjellar vert påvist og forklart, slik at handlingsrommet blir synleg. Dette er eit godt grunnlag for å fastlegge samla budsjetttrammer for den nye kommunen og for dei enkelte tenesteområda. Det gir og hjelp til å finne fram til sparetiltak. 		

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fase 2: Utvikling av tiltak saman med kommunen si linjeleiing <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tiltak for å nå dei ønska budsjetttrammene vert utvikla i arbeidsgrupper leia av kommunen sin linjeleiing, støtta av konsulentar frå Agenda Kaupang. ○ Fase 1 og 2 vert gjennomført innan 1.11.2019 		
11	Eventuelt <ul style="list-style-type: none"> • Ingen saker 		
12	Oppsummering og evaluering		

Eventuelle merknader til referatet må sendast til referenten innan 10 dagar etter utsending.